



**BEN JIJ  
ER KLAAR  
VOOR?**

## ***De sociale stap naar succesvoller ondernemerschap horeca & detailhandel***

Iedere eigentijdse werkgever houdt zich vandaag de dag bezig met mvo, duurzaamheid of sociaal ondernemen. Logisch. Ze zien dat het heel goed samengaat met succesvol zakendoen en laten tegelijk hun maatschappelijke hart spreken. Neem sociaal ondernemen. Dat gaat over kansen bieden aan mensen die zo graag willen en kunnen werken, maar het zonder hulp niet lukt om een baan te vinden. Als we erachter komen wat hun talenten zijn, dan lukt het met wat hulp en het nodige begrip vaak om ze uit te laten groeien tot succesvolle en waardevolle krachten. Precies waar we naar op zoek zijn in de horeca en detailhandel toch? Wij van Participeren Loont zijn er om hulp te bieden aan werkgevers die aan de slag willen met succesvol sociaal ondernemen of daar een verdiepingsslag in willen maken. Ben jij die ondernemer? Lees dan verder.

## Zo gaat het in zijn werk

In een periode van twee jaar bied je twee mensen die nu thuis zitten zonder werk een duurzame baan in jouw bedrijf. Het betekent dat je ze een contract aanbiedt, ze betaalt zoals je andere medewerkers en de intentie hebt om ze in dienst te houden. Het enige verschil is dat je ze begeleidt en opleidt, want dat hebben ze nodig. Voordat je denkt: wat haal ik me toch op m'n hals? Wees gerust. Van ons krijg je behoorlijk wat hulp hierbij waar je kosteloos gebruik van kunt maken. Ook wij willen dat de match op termijn succesvol blijft. Ben je enthousiast en is jouw bedrijf gevestigd in West-Brabant? Laat deze kans dan niet aan je voorbij gaan.

## Dit is de hulp die je kunt krijgen

- Cursus praktijkopleider
- Training sociale wet- en regelgeving
- Opleidingen voor de kandidaten
- MBO-praktijkverklaringen voor de kandidaten
- Een budget van €2.500,- dat je zelf mag besteden aan jobcoaching of extern advies met als doel het realiseren van duurzame plaatsingen. Het betekent dat je de intentie hebt om ze voor lange tijd in dienst te nemen. Verderop in deze leaflet vind je de opties die we alvast voor je hebben samengesteld. Jij bepaalt wat je kiest.

## Opleidingsmogelijkheden

Op het moment dat jij twee mensen zonder werk een kans biedt, gaan ze in jouw bedrijf aan de slag en krijgen ze de mogelijkheid om een opleiding of cursus te volgen. Op kosten van Participeren Loont. Om je een idee te geven hoe dat aanbod er voor die kandidaten uitziet en wat jij als werkgever kan verwachten, hebben we dat hieronder op een rij gezet voor. We leiden de kandidaten zo samen op tot onder meer medewerker bediening, gastheer, gastvrouw, keukenmedewerker of servicemedewerker.

### Opleiding Kok – SVH niveau 2

- 1 dag per week naar school gedurende 12 maanden
- 32 uur per week werken bij een werkgever in de regio

### Opleiding Keuken assistent – SVH niveau 1

- 2 dagen per week naar school gedurende 3 maanden
- 24 uur per week werken bij een werkgever in de regio

### Opleiding Bediening assistent – SVH niveau 1

- 2 dagen per week naar school gedurende 6 weken
- 24 uur per week werken bij een werkgever in de regio

### Opleiding Servicemedewerker – SVH niveau 2

- 1 dag per week naar school gedurende 12 maanden
- 32 uur per week werken bij een werkgever in de regio

### Maatwerk

Staat de opleiding of het beroep wat jij in gedachten hebt er niet bij? Dan bieden we begeleiding, een opleiding of cursus op maat aan.

### Eerst kennismaken

Sommigen hebben nog nooit gewerkt in de horeca of hospitality. Zij willen er eerst achter komen wat het werk inhoudt en of het interessant voor ze kan zijn. Ze krijgen daarom de mogelijkheid om een bezoek te brengen, een paar dagen mee te lopen of zo nodig stage te lopen.

## Interesse?

Wij van Participeren Loont komen graag met je in contact. Het enige wat je hoeft te doen is een e-mail te sturen naar Peggy de Neef via [info@participerenloont.nl](mailto:info@participerenloont.nl) of haar te bellen via 06 – 10 938 678. Of neemt contact op met jouw WSP adviseur in de regio.



**JIJ MAG  
KIEZEN!**

## ***Externe coaching van werkgever & werknemer***

### ***Raaak Personeel***

Raaak Personeel biedt structurele aandacht en fungeert als HR-sparringpartner die je coacht over het succesvol in laten stromen van een nieuwe medewerker. Ook staan wij stil bij het juridisch werkgeverschap waarbij we enerzijds oog hebben voor de bedrijfsrisico's en anderzijds de wens naar een duurzame arbeidsrelatie.

**Meer weten?** Neem contact op met Erick Verlee  
[erick@raaakpersoneel.nl](mailto:erick@raaakpersoneel.nl)

### ***Workin***

Workin begeleidt en ontzorgt werkgevers die aan de slag gaan met het in dienst nemen en houden van werknemers met een arbeidsbeperking. Zodra de kandidaat is gestart ondersteunen we de leidinggevende met praktische tips en handige tools. Workin werkt volgens de methodiek Supported Employment. Dit betekent dat we werkgevers vanaf het assessment, de werving en tijdens het dienstverband blijven coachen, zolang dat wenselijk is.

**Meer weten?** Neem contact op met Wil Hermens  
[wil@workin.nl](mailto:wil@workin.nl)

### ***AndersWerkt***

AndersWerkt is een creatieve arbeidsmarktspeler voor coaching- en trajecten op maat. Door logisch na te denken kan een oplossing vaak opvallend eenvoudig zijn. Dat is het uitgangspunt bij onze maatwerk trajecten. Vanuit onze jarenlange ervaring met dienstverlening voor werkgevers, gemeenten, UWV en opleiders weten we de weg binnen de huidige en snel veranderende arbeidsmarkt. Daarnaast bieden we "train de trainer" programma's voor de verschillende partijen.

**Meer weten?** Neem contact op met Paul Willems  
[p.willems@anderswerkt.nl](mailto:p.willems@anderswerkt.nl)

### ***WVS, MidZuid en ATEA***

Deze erkende jobcoachorganisaties werken met behulp van een coachingsplan aan gedrag op de werkvloer, sociale vaardigheden, omgaan met collega's en uitvoering van het werk. We staan jou als werkgever bij in de begeleiding van de nieuwe medewerkers.

**Meer weten?** Neem contact op met Guus van Dongen  
[Guus.VanDongen@midzuid.nl](mailto:Guus.VanDongen@midzuid.nl)

## Deze werkgevers doen al mee!



Stichting Crematoria en Begraafplaatsen  
Zoom- en Zegestede



MamaLoes



## Interne jobcoaching

Wil jij binnen jouw organisatie de rol van interne jobcoach oppakken of vervul je de functie daarvan? Dan is deze leergang Interne Jobcoach bij Elan Training bij uitstek geschikt voor jou!

### Meer weten?

Neem contact op met Elles Baatje via [info@elantraining.nl](mailto:info@elantraining.nl)

## PSO Certificering

Investeerders, klanten en opdrachtgevers vragen steeds vaker om de Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO). Zij vinden arbeidsparticipatie van kwetsbare groepen belangrijk. Ondernemers kiezen er dan ook steeds vaker voor om op een sociale wijze te ondernemen en dit onafhankelijk te laten vaststellen. Landelijk accepteren meer dan 200 gemeenten het PSO-keurmerk als een wijze waarop aan de Social Return verplichting kan worden voldaan.

### Wil jij je organisatie PSO certificeren?

Dan kan dat ook met dit budget. Kijk voor meer informatie op [www.pso-nederland.nl](http://www.pso-nederland.nl) of doe alvast een vrijblijvende meting via [www.mijnpsa.nl](http://www.mijnpsa.nl).

**OF HEB  
JE NOG  
ANDERE  
IDEEËN ?**

## Maatwerk – eigen invulling

We kunnen ons zo voorstellen dat je zelf een ander idee hebt. Het budget mag ook daaraan besteed worden. Als het jou als werkgever maar helpt en bijdraagt aan een duurzame plaatsing, is ons credo.

### Wil je dat?

Bespreek dat dan met jouw werkgeversadviseur van het WerkgeversServicepunt West-Brabant of met Peggy de Neef van Participeren Loont die je via [info@participerenloont.nl](mailto:info@participerenloont.nl) of 06 – 10 938 678 kan bereiken.

Dit project is een gezamenlijk initiatief van: